

JÄSENHAKEMUS / JÄSENMAKSUN PERINTÄSOPIMUS

Jäljempänä mainitut työnantaja ja työntekijä ovat tänään tehneet ammattiyhdistyksen ja työttömyyskassan jäsenmaksujen perinnästä seuraavan sopimuksen.

Paperiliitto r.y. (011) PL 326 00531 HELSINKI P. 0102 897 700	Paperityöväen Työttömyyskassa PL 349 00531 HELSINKI P. 0102 897 700	SAK
--	--	------------

Henkilötunnus —	Työntekijän suku- ja etunimet	Ammatti / työtehtävä
Lähiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Sähköpostiosoite	Puhelinnumero	
Äidinkieli	Kansalaisuus (ellei Suomi)	Työsuhteen alkamispäivä / 20
<input type="checkbox"/> Uusi jäsen	<input type="checkbox"/> Osaston muutos	<input type="checkbox"/> Liiton / Kassan muutos
<input type="checkbox"/> Olen Paperiliiton jäsen	<input type="checkbox"/> Työpaikan muutos	<input type="checkbox"/> Oppilasjäsenyys päättyy
Edellinen liitto / työttömyyskassa		
<input type="checkbox"/> Valtuutan ammattiliiton/työttömyyskassan ilmoittamaan erostani aikaisempaan ammattiliittoon/työttömyyskassaan.		
Jäsenmaksun perintätapa <input type="checkbox"/> Työnantaja perii palkasta <input type="checkbox"/> Maksan itse jäsenmaksun		
Päiväys ja jäsenen allekirjoitus / 20		

Osoitetietojani ei saa käyttää muuhun kuin jäsenetumarkkinointiin

Työnantajan nimi		
Työnantajan osoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Päiväys ja työnantajan allekirjoitus / 20	Perinnän alkamispäivä / 20	

Ammattiosasto / Asiamiespiiri	Numero
Ammattiosaston edustajan allekirjoitus	

Perinnän peruste: Työnantaja perii jäsenmaksun ammattiosaston / asiamiespiirin tai -liiton / työttömyyskassan erikseen kirjallisesti ilmoittaman perintäperusteen mukaisesti työntekijän siitä bruttopalkasta, josta ennakkoveropidätys toimitetaan. Perintäperuste ilmoitetaan kalenterivuodeksi kerrallaan voimassa olevana yhdensuuruisena %- tai euromääränä, jota ei voida tänä aikana muuttaa. Työnantaja ei vastaa työntekijän eikä ammattiosaston tai liiton ilmoituksen virheellisyydestä.

Voimassaolo: Tämä sopimus on voimassa työnantajan allekirjoituspäivää lähinnä alkavan täyden perintäkauden alusta lukien työsuhteen päättymiseen saakka. Sopimus on voimassa niin kauan kuin työnantaja on työnantajaliiton jäsen tai järjestöjen kesken sovitaan perinnän lopettamisesta. Työnantaja voi sanoa sopimuksen päättyväksi irtisanomista lähinnä seuraavan täyden perintäkauden kuluttua umpeen.